

# MARITIEM INSTITUUT 'DE RUYTER' TERUG OP KOERS

Dat er de komende jaren een tekort zal ontstaan, voor zover het er niet als is, aan maritiem officieren (zowel stuurlieden als werktuigkundigen), is algemeen bekend. Verschillende gezaghebbende instanties en onderzoekbureaus, komen met verschillende cijfers, variërend van een tekort aan officieren in 2015 van 25000 tot 40000 (wereldwijd).



Uiteraard zijn er een aantal uitschieters. De allergrootste rederijen vragen het meest. Tijdens de scheepvaartdag werd een zeer interessante presentatie gegeven door de technisch manager van de E- klas schepen van Maersk. Dit zijn de allergrootste containerschepen die nu varen.

Hoe groot? Dat maakt Maersk niet bekend. Natuurlijk werd die vraag gesteld, waarop hij heel politiek antwoordde: "We're still counting!". Insiders schatten dat de schepen zo'n 13.500 TEU kunnen vervoeren.

Verder vertelde hij dat Maersk op dit moment elke week een schip te water laat! Dat is natuurlijk groot en klein door elkaar, maar je moet ze ook maar bemannen.

Ander voorbeeld: een vriend van mij werkt bij een crewing office in Engeland. Een soort uitzendbureau voor de scheepvaart. Zij zoeken nu, per direct, 1000 officieren. Ze zijn niet een

Overigens dwaal ik af. Terug naar Maersk. 1,7 miljoen containers in eigendom. Daarmee is ze verreweg nummer 1. Laatst las ik dat, als je een t-shirt wat gemaakt is in India aan hebt, de kans 1 op 14 is dat het in een Maersk container heeft gezeten. Maar ook andere rederijen groeien sterk. Meer dan 75 % van de wereldhandel wordt over zee vervoerd. En de wereldhandel blijft stijgen, zeker nadat de grenzen van China zijn opengegaan.

Die groei moet op het land wel worden bijgehouden! Volgende stuurlieden en werktuigkundigen is één probleem, maar die schepen en die ladingstromen moeten ook allemaal worden aangestuurd. En daar is nu de logistiek voor. De logistiek en

Tegenwoordig moet dat dus in het binnenland gebeuren.

De havenwerker raakt nauwelijks nog een doos aan. Zij bedienen tegenwoordig gespecialiseerde machines die in een keer 30-40 ton oppakken. En omdat de gewichten per behandelde unit omhoog zijn gegaan, en omdat ze zo makkelijk met een paar knopjes verzet worden, zijn de risico's navenant groter geworden, waar ze weer in getraind en regelmatig opgevoerd moeten worden.

Naast de operationele logistiek, waarover ik het tot nu toe had, is er ook een administratieve begeleiding, die complexer is geworden, waarbij de digitale snelweg natuurlijk een steeds belangrijker rol speelt. Denk je dat het bijhouden van 1,7 miljoen aan

sproken welke sancties erop volgen als de dienstverlener niet volgens de regels presteert. Wil je dat niet, dan ga ik toch naar een ander!

Kortom: ook in de logistiek is er een tekort aan goed opgeleid personeel.

Het Maritiem Instituut 'de Ruyter' speelt hierop in door meer contact met het bedrijfsleven op te bouwen. Verder gaan nu ook docenten op stage. Deskundigheidsbevordering is dus niet alleen het bijhouden van de lesstof uit vakliteratuur, maar ook direct contact met de bedrijven. Alleen door mee te werken leer je wat er speelt. Het kan niet zo zijn dat er een leraar voor de klas staat die verteld hoe het 20 jaar terug gebeurde. Bovendien leert hij om vanuit de praktijk voorbeelden in opdrachten en cases om te zetten, waarmee de

studenten aan de gang kunnen.

En dan de studenten. Tijdens de opleidingen krijgen ze een juiste mix aan kennis en praktijk aangeboden, waardoor ze, zodra ze hun diploma gehaald hebben, volwaardig aan de slag kunnen. Een veelgehoorde klacht van de bedrijven vroeger was, dat ze het vak pas leerden in de praktijk en dat ze op school alleen maar theorie kregen. Dat is dus al niet meer zo. En nu zijn er bedrijven die zeer tevreden zijn over onze studenten. Ze weten veel, kunnen betrekkelijk snel individueel werken en hebben de juiste werkhouding.

Als je dit soort feedback van de bedrijven krijgt is dat natuurlijk erg fijn, maar... We blijven scherp. Alle feedback is belangrijk. Daardoor kunnen we de opleidingen continu verbeteren.

Met andere woorden: ik nodig het bedrijfsleven uit om meer contact te hebben met de opleiders. Daar komt tenslotte jullie toekomstige medewerker vandaan. Van de werkvloer tot het management. Het Maritiem Instituut 'de Ruyter', wat een samenwerking is tussen het ROC Zeeland en de Hogeschool Zeeland levert die medewerkers met veel plezier.



**Guus Verhagen**  
Adjunct Directeur  
Maritiem Instituut 'de Ruyter'

## VEEL INTERESSE VOOR WERKWIJZE HET LOKET

Onlangs hebben op uitnodiging van het Ministerie van Sociale Zaken Zeeuws gedeputeerde Maria le Roy en Marc Cardon & Solange Volwerk van Het Loket een presentie in Utrecht verzorgd voor de Projectleiders Arbeidsmarkt en Onderwijs van andere provincies. De uitleg over de werkwijze van Het Loket bleek velen te interesseren en het ministerie ziet deze benadering dan ook als een goed voorbeeld van "good-practices" om vraag en aanbod op de regionale arbeidsmarkt af te stemmen.

Op 19 maart a.s. zullen afgevaardigden uit de provincie Flevoland en de gemeente Alphen aan de Rijn een bezoek brengen aan Zeeland om verder door te praten over de formule van Het Loket en de toepasbaarheid ervan binnen de eigen regio.

Het Loket maakt deel uit van het Technocentrum Zeeland en bemiddelt voor allerlei scholingsaanvragen tussen het bedrijfsleven en de opleiders. De jonge organisatie (operationeel sinds 15 maart 2005) telt inmiddels zo'n 140 participanten. Dit zijn Zeeuwse bedrijven en instellingen. De belangrijkste doelstellingen zijn om cursussen vol te krijgen

door clustering, de opleidingen zoveel mogelijk in Zeeland te organiseren en bij voorkeur door Zeeuwse opleiders. Daarnaast organiseert Het Loket een aantal netwerkbijeenkomsten.

Vanaf de start heeft de Provincie Zeeland dit initiatief ondersteund. De betrokkenheid van de Provincie Zeeland met Het Loket is groot en uit zich niet alleen in financiële ondersteuning maar ook in de vorm van meedenken en het deelnemen aan bijeenkomsten. Het succes van de formule is met name te danken aan de grote bereidheid van het Zeeuwse bedrijfsleven en de opleiders tot samenwerking.



[www.hetloket.info](http://www.hetloket.info)

ZEELAND  
**BUSINESS**®

Zakenmagazine voor provincie Zeeland, 22e jaargang

Nieuwsgierig naar de afloop van dit artikel? Vraag dan deze uitgave aan op:  
[zeelandbusiness@bpzw.nl](mailto:zeelandbusiness@bpzw.nl)