

Werk & Vakmanschap

STERK IN TECHNISCH PERSONEEL



Lieneke de Wolf en Jolanda Fieret

Werk & Vakmanschap maakt zich sterk voor techniek. Of het nu gaat om instroom, doorstroom of uitstroom, Werk & Vakmanschap pakt personele vraagstukken aan met aandacht voor de mens en een warm hart voor techniek. Een goed voorbeeld hiervan is de bijdrage die Werk & Vakmanschap levert aan de Junior Vakkanjers. "Wij zijn niet alleen exclusief kledingsponsor maar helpen ook mee de regionale wedstrijden te organiseren", vertelt Jolanda Fieret, vestigingsmanager van Werk & Vakmanschap Zeeland.

Met name aan de instroomkant is Werk & Vakmanschap momenteel bijzonder actief. Dat moet ook wel, gelet op de huidige en toekomstige krapte op de arbeidsmarkt. Bovendien laat de instroom in de technische beroepsopleidingen duidelijk te wensen over. Voor Werk & Vakmanschap geen reden om bij de pakken neer te zitten. Integendeel, door intensief in te zetten op werving en scholing, lukt het hen om enthousiaste medewerkers richting

techniek te leiden. Een goed voorbeeld hiervan is het inmiddels derde instroomproject in de procesindustrie.

Instroom procesindustrie

De instroomprojecten van Werk & Vakmanschap voor de procesindustrie zijn zondermeer een groot succes. Kandidaten, ondermeer voorgesteld door UWV, CWI of gemeente, worden binnen zes maanden klaargestoomd voor het theoretische deel van procesoperator A of B, mechanisch of proces. "Wij hebben momenteel een derde groep van 15 leerlingen onder onze hoede", legt Jolanda Fieret uit. "Zij ronden op dit moment het theoretische deel af en zijn vanaf april beschikbaar voor de arbeidsmarkt. Zij kunnen dan aan de slag bij onze lidbedrijven op basis van een leerwerkovereenkomst. Dit betekent dat het bedrijf waar ze gaan werken, de mogelijkheid moet bieden om ook het praktijkgedeelte van de opleiding procesoperator A of B te behalen." Het gezelschap van 15 mensen waar Fieret over praat is een uitermate

gemêleerd gezelschap. "Doordat we werken met verschillende instroomkanalen zijn de achtergronden van de kandidaten zeer divers. Zo was een van de kandidaten voorheen postbode bij TNT, een ander werkte als steigerbouwer en weer een ander was jarenlang administratief medewerker bij een bank. Die achtergronden zijn leuk maar voor ons in feite niet zo belangrijk. Waar het ons om gaat is de motivatie en inzet van de mensen. Daar praten we uitvoerig over. Pas als wij ervan overtuigd zijn dat voor deze kandidaten de toekomst in de techniek ligt, gaan we met ze aan de slag." In de opleidingsstructuur werd tot nu toe jaarlijks een groep van maximaal 15 personen opgeleid en geplaatst als operator. Op aanvraag van de lidbedrijven is deze aanpak vanaf dit jaar gewijzigd in een fasegewijze instroom. "Dat betekent dat kandidaten nu op ieder gewenst moment kunnen starten met de opleiding. Dit biedt meer continuïteit en voordelen voor zowel de lidbedrijven als de kandidaten, omdat er nu

voortdurend in- en doorstroommogelijkheden zijn."

Intensieve coaching

Niet alleen de scholingsmogelijkheden die Werk & Vakmanschap biedt zijn uniek. Dat geldt ook voor de intensieve coaching en begeleiding. "Wij zijn ervan overtuigd dat deze begeleiding het verschil maakt", legt regiomanager Lieneke de Wolf uit. "Of het nu gaat om leerlingen of vakvolwassenen, die begeleiding komt iedereen ten goede. Een motiverend gesprek met onze eigen praktijkbegeleiders, een kort telefoontje; het zijn kleine steuntjes in de rug die iemand net even nodig kan hebben om dat extra stapje te zetten. Ook de bedrijven waar wij mee samenwerken profiteren van deze begeleiding. Door ons intensieve contact met medewerker en bedrijf, signaleren wij knelpunten vroegtijdig. Maar ook allerlei administratieve zaken rondom opleiding en scholing worden door ons verzorgd. Ook dat verstaan we onder begeleiding. Dat scheelt zowel de medewerker als het bedrijf een hoop kopzorgen."

BBL-opleidingen

Een goed voorbeeld van de begeleiding en coaching zijn de BBL-trajecten die Werk & Vakmanschap voor leerlingen opzet. "Veel technische jongeren leren liever met hun handen dan met hun hoofd", legt Jolanda Fieret uit. "Wij bieden hen die kans door hen een baan aan te bieden en de mogelijkheid om een MBO niveau 1 t/m 4 opleiding te volgen. Vier dagen werken, een dag leren: een ideale combinatie voor tal van jongeren. De consultants van Werk & Vakmanschap zijn hier nauw bij betrokken en trekken de leerlingen als het ware over de streep." Om technische jongens en meiden te enthousiasmeren voor het vak, is Werk & Vakmanschap veel aanwezig op vmo's en ROC's. "Wij willen laten zien hoe mooi techniek is. Dat doen we tijdens open dagen, rondleidingen en gastlessen", legt Lieneke de Wolf uit. "Het imago van blauwe overalls en vuile handen is wat ons betreft wel passé. Niet dat daar iets mis mee is, integendeel, maar het geldt slechts voor een deel van de technische beroepen. Wij leggen graag de nadruk op het belang

van goed technisch vakmanschap voor een bedrijf, maar ook voor onze totale economie. Techniek is de motor die de economie draaiende houdt; reken dus maar dat daar een goede beloning tegenover staat."

Junior Vakkanjers

De sponsoring van Junior Vakkanjers past bij het streven van Werk & Vakmanschap ten aanzien van de imagoverbetering van techniek en de werving van enthousiaste nieuwkomers. De regionale kampioenschappen vonden plaats op 8 februari 2007 in het Calvin College in Goes. Jonge derde en vierdejaars VMBO-leerlingen streden om een plaats in de landelijke finale in de week van 6 tot en met 9 maart in het Nemo Science Center in Amsterdam. Zij deden dat in de categorieën: CAD-tekenen, elektrotechniek, lassen, metaaltechniek en meta-lekro. "Het is fantastisch voor deze jongeren om te kunnen laten zien waar ze goed in zijn en om zich te kunnen meten met anderen", zegt Jolanda Fieret. "Op deze manier komt techniek op een positieve manier voor het voetlicht. Daar profiteert de hele sector van." Natuurlijk komt Werk & Vakmanschap graag in contact met deze

jongeren. "Als het aan ons ligt, helpen wij ze verder in techniek."

Vakvolwassen technici

Jolanda Fieret en Lieneke de Wolf benadrukken dat, naast leerlingen, ook vakvolwassenen een beroep doen op Werk & Vakmanschap. "Wij hebben ook werk voor afgestudeerde MTS- en HTS-ers. Hierbij kun je onder andere denken aan functies als tekenaar, werkvoorbereider, engineer of projectleider." Het voordeel voor bedrijven om met ons samen te werken is, naast onze opleidingsfaciliteiten en begeleiding, ons sterke landelijke netwerk. Een mooi en recent voorbeeld is de bemiddeling van een aantal procesoperators naar Seaway in Vlissingen. "Zij woonden en werkten in Groningen maar raakten door reorganisatie hun baan kwijt. Door onze bemiddeling zijn zij inmiddels aan de slag bij Seaway. Hun familie verhuist binnenkort. Zij spreken zelf over emigreren in je eigen land en daar lijkt het ook een beetje op. Het is zondermeer een succes met louter tevreden gezichten, zowel bij deze mensen als bij Seaway."

tekst: CAROLINE HOUMES

