

GROENFLEX NEDERLAND / EUROCONTRACT ZEELAND PROFESSIONEEL UITZENDBUREAU VOOR OOSTEUROPESE FLEXWERKERS

De Nederlandse arbeidsmarkt springt om medewerkers. Vooral in de tuinbouwsector, voedselverwerkende en technische industrie is een enorm gebrek aan gemotiveerde flexibele medewerkers. Uitzendkrachten uit Oost-Europese landen, zoals Polen, bieden hier uitkomst.

Nieuwe organisatie

GROENFLEX Westland is al jaren actief in het werven, selecteren, vervoeren en huisvesten van Poolse flexwerkers. Ook het Zeeuwse Eurocontract b.v. heeft zich gespecialiseerd in de detachering van medewerkers uit Polen. Een fusie tussen beide partijen leidde begin 2007 tot de oprichting van GROENFLEX NEDERLAND onder leiding van Pascal van den Broeke, Erik Zantingh en Jack Goense.

Professionalisering

Vanuit een moderne kantoorruimte in het Goese stationspark, groeit de organisatie in een hoog tempo. “Met het vrijgeven van de arbeidsmarkt voor Poolse medewerkers per 1 mei dit jaar, is het voor ons prettiger werken. Voorheen bleef alles voor de buitenwereld hangen in een grijs gebied.

Daar is nu geen sprake meer van. “Wij kunnen nu Poolse medewerkers, en op termijn ook uit diverse andere nieuwe Europese lidstaten, hier in Nederland te werk stellen”, vertelt Pascal van den Broeke, een van de drie directeuren van de nieuwe organisatie Groenflex Nederland. “Wij werken momenteel met een eigen wervingskantoor in Opole, een plaats in het zuiden van Polen. Hier screenen wij de aanmelders en begeleiden ze dan tot aan de Nederlandse opdrachtgevers. Dat betekent dus dat wij ze na de intake, vervoeren, huisvesten en vervoeren naar de werkplekken in de regio. Voor onze organisatie hebben wij, naast het uitzenden, dus veel extra taken. De arbeidsvoorwaarden voor onze medewerkers zijn overigens volgens de bestaande Nederlandse CAO’s”, onderstreept Van den Broeke.

Seizoenspieken

Het aantal mensen, dat Groenflex Nederland momenteel uitzendt, is ca. 200 per dag in de winter en 300 tot 350 in de zomer/herfstperiode, wanneer er veel seizoenswerk is. Deze medewerkers zijn vooral werkzaam in de tuinbouwsector, denk daarbij aan werk in de kassen zoals het planten van stekjes, sorteren, plukken, toppen snijden, etc. Daarnaast werken veel mensen in de fruitsortering, mossel- en oesterindustrie, uienhandel en champignonkwekerijen. Inmiddels neemt de vraag naar technisch personeel snel toe. “Er zijn in Polen veel goed opgeleide vakmensen zoals lassers, pijpfitters en plaatwerkers. Daarnaast krijgen de medewerkers van ons een VCA-cursus, zodat zij hier in Nederland volgens de gestelde norm voor inleenkrachten aan de slag kunnen. Ook vanuit de installatie-, onderhoud- en bouwsector groeit de vraag. “Het aanbod van jonge arbeidskrachten met een technische of vakopleiding neemt sterk af, dus voor deze sectoren zal de vraag naar Europese arbeidskrachten groeien”, verwacht Van den Broeke.

Opole

De werving en selectie in de vestiging Opole richt zich op arbeidskrachten uit heel Polen. Iedereen wordt ter plaatse gescreend en geselecteerd met hulp van een eigen medewerker, die de situatie, achtergrond en mentaliteit van de Polen goed kent. Na de screening kunnen de flexwerkers aan de slag in Nederland. Hiervoor heeft Groenflex Nederland een eigen busverbinding, waarmee de mensen vanuit Polen worden opgehaald en in Nederland naar de diverse woonvoorzieningen worden vervoerd. Daarna worden zij



dagelijks bij het woonadres opgehaald met busjes om bij de betreffende opdrachtgever aan het werk te gaan.

Groenflex Hotel

Een bijzonder taak, die Groenflex Nederland/Eurocontract Zeeland heeft toegevoegd aan het uitzenden, is de extra hotel- en vervoersfunctie. “Wij regelen alles voor onze medewerkers en vinden het ook belangrijk dat zij in een eigen huiselijke sfeer kunnen creëren. Dit voorkomt dat zij het vertier op straat gaan zoeken,” is de mening van Van den Broeke. In enkele Zuid-Bevelandse dorpen zijn kleine woonhotels ingericht en worden enkele extra woningen gehuurd voor het opvangen van de piekmomenten. “Bij de Gemeente Borsele hebben wij onlangs een plan ingediend voor de bouw van een Groenflex Hotel, maar helaas is dit afgewezen. Een gemiste kans”, vindt Van den Broeke.

Maar wat hier in Zeeland nog niet wil lukken, gaat Groenflex Nederland in Wateringen wel realiseren. Van den Broeke: “In Wateringen, een plaats in de buurt van onze nevenvestiging in De Lier, is onlangs een voormalig kantoorpand aangekocht. Voor Groenflex is dit een stevige investering in goede huisvesting voor haar medewerkers. In het pand komt een hotelvoorziening voor ca. 320 mensen met een eigen supermarkt met Poolse levensmiddelen, kranten en tijdschriften. Door 2 conciërges aan te stellen voor het beheer en schoonhouden van het gebouw, moet het een prettige leefomgeving blijven. Dit komt ook de motivatie om het hier in Nederland een aantal maanden vol te houden ten goede.”

Poolse medewerkers blijven ca. 3 tot 4 maanden en gaan dan weer een periode terug naar huis. Het verdiende geld wordt vooral gebruikt voor het kopen of opknappen van een woning of aanschaf van meer luxe artikelen en dat geeft de Poolse economie een positieve impuls.”

Door de sterke vergrijzing en het teruglopend aantal jongeren zal de vraag naar buitenlandse werknemers verder groeien. Met de vestiging van het hoofdkantoor in Goes professionaliseert Groenflex Nederland in hoog tempo. “We zijn ook bezig met de VCU certificering en voldoen aan de NEN 4400 norm en RIA certificering.” Vooral in Zeeland verwacht Groenflex Nederland / Eurocontract Zeeland op korte termijn extra vraag naar technisch personeel. Bedrijven in de Kanaalzone en Vlissingen-Oost werken steeds vaker met Poolse werknemers. “Met de veranderende EU regelgeving verwachten wij ook meer Slowaken en Litouwers te kunnen inhuren. Grootste probleem hierbij is nog vaak de taalbarrière, omdat maar een kleine groep mensen enigszins Duits of Engels spreekt.”, aldus Van den Broeke.

Voor de nieuwe organisatie Groenflex Nederland is de professionele aanpak op de Nederlandse markt een goede stap geweest. Het totaal aantal Poolse medewerkers in Nederland telt inmiddels tussen de 100.000 tot 150.000 personen. Vanuit het hoofdkantoor in Goes kan de verwachte groei worden gerealiseerd. Een groep nieuwe Europeanen staat in de startblokken om hier een goede boterham te verdienen. En dat maakt hen prima flexwerkers



Z E E L A N D

BUSINESS®

Zakenmagazine voor provincie Zeeland, 22e jaargang

Nieuwsgierig naar de afloop van dit artikel? Vraag dan deze uitgave aan op:
zeelandbusiness@bpzw.nl