

WEGBEHEERDERS BUNDELEN VERKEERSINFORMATIE ZEELAND

De wegbeheerders in de provincie Zeeland bieden vanaf 23 april 2008 hun informatie centraal aan via de website van de Provincie (www.zeeland.nl). Hierdoor is het mogelijk om weggebruikers in Zeeland duidelijke informatie te verschaffen over onderhoud, werkzaamheden, afsluitingen en omleidingen van de Zeeuwse wegen op één centrale site.

Wie werken hier aan mee?

Alle wegbeheerders buiten de bebouwde kom; Rijkswaterstaat, Provincie Zeeland, Waterschap Zeeuwsch-Vlaanderen, Waterschap Zeeuwse Eilanden, N.V. Westerscheldetunnel en Zeeland Seaports doen hier aan mee. Met deze samenwerking loopt Zeeland binnen Nederland voorop.

Informatie weggebruikers

In 2006 en 2007 zijn door de gezamenlijke wegbeheerders van Zeeland folders verspreid over het groot onderhoud aan de Zeeuwse wegen met de bedoeling de weggebruiker tijdig te informeren over mogelijke verkeershinder. Uit een enquête is gebleken dat het bereik van de folders beperkt was. Daarom is besloten om de informatie over actuele en voorgenomen werkzaamheden aan de wegen binnen de provincie Zeeland ter beschikking te stellen via de website van de Provincie. De informatie is direct op te vragen vanuit de openingspagina.

ZPF BESTEEDT MANAGEMENT UIT AAN IMPULS

Het Zeeuws Participatie Fonds B.V. besteedt het management uit aan de N.V. Economische Impuls Zeeland (IMPULS), de ontwikkelingsmaatschappij uit Middelburg. De Raad van Commissarissen (RvC) van IMPULS en van het ZPF hebben daartoe besloten, evenals de aandeelhoudersvergadering (ABN Amro, Provincie Zeeland en ZLM Verzekeringen) van laatstgenoemde. Beide organisaties verwachten elkaar te kunnen versterken; IMPULS door het aandragen van nieuwe bedrijven en door over het

Column



Het loon van de directeur-groootaandeelhouder

Met de introductie van de gebruikelijk loonregeling voor de directeur-groootaandeelhouder (DGA) in 1997, heeft de overheid geprobeerd te voorkomen dat de DGA oneigenlijke voordelen kan behalen in de sfeer van de sociale verzekeringen, in de fiscale sfeer en in de sfeer van de inkomensafhankelijke regelingen. Door de invoering van deze regeling dient de DGA minimaal een loon te genieten van (voor 2008) € 40.000. Een bijstelling van dit bedrag naar boven kan door de Belastingdienst afgedwongen worden indien zij de realiteit hiervan kan bewijzen.

In de situatie waar de omzet van de vennootschap alleen afhankelijk is van de door de DGA verrichte arbeid, heeft de Belastingdienst voor het bepalen van het gebruikelijk loon, in 2004 hulp gekregen van de Hoge Raad. Deze bepaalde dat het loon van deze DGA vastgesteld dient te worden op de opbrengsten van de vennootschap verminderd met de aan die opbrengst toe te rekenen kosten, lasten en afschrijvingen (exclusief de arbeidsbeloning van de DGA). Het aldus bepaalde loon mag vervolgens, om doelmatigheidsredenen, met 30% verlaagd worden. Dit betekent dat bijvoorbeeld een tandarts die in zijn B.V., voor zijn eigen beloning, een winst behaalt van € 200.000, zich een salaris van tenminste € 140.000 toe moet kennen. In deze situaties zijn DGA's fiscaal mogelijk slechter af dan wanneer de onderneming in een eenmanszaak zou zijn uitgeoefend.

Indien voornamelijk het fiscale motief de reden was om de onder-

ZEELAND
BUSINESS®

Nieuwsgierig naar de afloop van dit artikel? Vraag dan deze uitgave aan op:
zeelandbusiness@bpzw.nl