

METAALSECTOR GAAT NIEUWE WERKNEMERS 'SCOREN'

Genoeg gepraat; actie! Deze oproep deed Hans van Breukelen tijdens de bijeenkomst IJzersterk Talent in het RBC-stadion in Roosendaal. Hij sprak op verzoek van Werk & Vakmanschap over de toekomst van de metaaltechniek in de regio Brabant en Zeeland. De ruim honderd toehoorders, waaronder ondernemers, onderwijs- en ketenpartners, onderstreepten zijn boodschap. Dezelfde middag nog formeerden zij uit hun midden een 'dreamteam' dat moet scoren met voldoende nieuwe medewerkers om de komende tekorten het hoofd te bieden.



Oud-voetbalinternational Hans van Breukelen drukte het zijn publiek nog maar eens op het hart; Problemen bestaan niet, uitdagingen wel. En een uitdaging kunnen de Zeeuwse en Brabantse werkgevers het zeker noemen. De metaalsector moet in 2010 rekening houden met een tekort van 70.000 werknemers. Omgerekend naar de regio Brabant en Zeeland zijn maar liefst 2.000 tot 3.000 nieuwe werknemers nodig. Van Breukelen prikkelde de zaal door op te merken dat de instroom her en der van enkele nieuwe werknemers absoluut niet voldoende is om de strijd te winnen. "De metaalbranche zit in een vechtmarkt. U moet mensen binnenhalen anders gaat uw bedrijf naar de knoppen", was zijn niet mis te verstane boodschap.

Teveel mensen aan de kant

Verder de middag had Arand Samen-

bedrijfstakfonds op dit gebied. Hierbij noemde hij onder andere de jaarlijkse Vakkankerwedstrijden die samen met stichting OOM (bedrijfstakfonds klein metaal) georganiseerd worden. Verder wees hij op de succesvolle samenwerking met Werk & Vakmanschap. Deze samenwerking resulteerde in het afgelopen jaar

de samenwerking met Werk & Vakmanschap. Hij werd bijgevallen door Reinder Knoops, één van de kandidaten uit het project. Hij is inmiddels werkzaam bij De Feyter in Terneuzen. "Ik heb een vakdiploma en een mooie baan: Ik ga echt fluitend naar mijn werk."

Z E E L A N D
BUSINESS®

Nieuwsgierig naar de afloop van dit artikel? Vraag dan deze uitgave aan op:
zeelandbusiness@bpzw.nl